



SÖDERTÄLJE JOURERNA

Verksamhetsberättelse 2022

För ett jämställt och fritt samhälle utan våld

KVINNOJOURNEN

Annfrid



Juventas
UNGDOMSJÖUR

BROTTSOFFER

JOURNEN

☎ 116 006

Södertälje Jourerna består utav tre verksamheter
**Brottsofferjouren Södertälje, Kvinnojouren
Annfrid och Juventas Ungdomsjour.**

Föreningen är ideell-, religiöst- och partipolitiskt obunden.
Södertälje Jourerna syftar till att vara ett självklart komplement
och alternativ till samhällets insatser för jourernas målgrupper
och en **plattform för ideellt engagemang** genom
stödverksamhet, **våldsförebyggande insatser och
påverkansarbete.** Arbetet ska genomsyras av FN:s deklaration
om mänskliga rättigheter (1948), konventionen om barnets
rättigheter (1989) och deklarationen om avskaffande av våld
mot kvinnor (1993).

Innehåll

Året som gått

1. Väsentliga händelser	3
2. Styrelsens arbete under 2022.....	3
3. Styrelsens sammansättning under 2022.....	3
4. Revisorer.....	3
5. Valberedning.....	4
6. Organisation och Ekonomi.....	4
6.1 Intäkter	4
6.2 Personal och finansiering	4
6.3 Arbetsmiljö och säkerhet	5
6.4 Föreningens medlems -och förbundskap	5
6.5 Skyddade boendet	6
7. Södertäljejureernas Mål 2022.....	6
8. Måluppfyllelse Södertäljejureerna 2022.....	6
8.1 Stödverksamhet	6
8.2 Ekonomi och Organisation	8
8.3 Våldsförebyggande arbete	8
8.4 Påverkansarbete	9
8.5 Plattform för ideellt engagemang	10
8.6 Ekonomi	11

Bilaga 1. Statistik över stödärenden 2022, Brottsofferjouren.

Bilaga 2. Statistik över stödverksamheten, enskilda och gruppaktiviteter 2022, Kvinnojouren.

Bilaga 3. Statistik över stödverksamheten, enskilda och gruppaktiviteter samt förteckning över våldsförebyggande insatser under 2022, Ungdomsjouren.

Året som gått

1. Väsentliga händelser under 2022

Det våldspreventiva arbetet som sker utåtriktat i form av föreläsningar och workshops har under året kunnat genomföras både digitalt och fysiskt. Föreläsningmaterialet "Kärlek börjar aldrig med bråk" har kvalitetssäkrats och ett arbete med åldersanpassning för lägre årskurser fortsätter. Inflödet till stödverksamheten varit stabilt under året. Vårt skyddade boende i samarbete mellan föreningen och Södertälje kommun har haft 22 kvinnor placerade i 321 dygn på boendet samt 25 barn i 446 dygn. Detta samarbete fortlöper med kommunen under 2023.

Under 2021 skrev föreningen ett treårigt samverkansavtal med Södertälje kommun. Detta avtal om jourernas samhällsnyttiga insatser kompletterar de insatser/stöd som ges av kommunen. Med extra föreningsbidrag/Covid-19-medel från Södertälje Kommun har föreningen återstartat arbetet med rekrytering av medlemmar och volontärer.

Under året har föreningen haft två längre sjukskrivningar varav en övergick till tjänstledighet p.g.a. studier. Personalen har fått kompetenshöjande utbildningar och på det skyddade boendet har ett kvalitetshöjande arbete pågått under hösten. Extra utbildning i systematiskt arbetsmiljöarbete och arbetsmiljöarbete har införts på APT:s agenda. Vid årsskiftet 22/23 har föreningen sju anställda.

2. Styrelsens arbete under 2022

Styrelsen har haft sju ordinarie styrelsemöten under året samt ett konstituerande möte, och ett årsmöte.

Styrelsens möten har genomförts digitalt och på plats. Föreningens ordinarie operativa chef återkom till tjänst efter sin föräldraledighet men då hon blev erbjuden annat jobb hos en annan arbetsgivare påbörjade man rekryteringsarbetet av en ny operativ chef i slutet av året. Både på Ungdomsjouren, Brottofferjouren och skyddat boende har man tillsatt ny personal i samordnartjänster. Styrelsen har under året sett över mål och strategier för jourerna. På grund av nya krav på kvalitetshöjande åtgärder på skyddat boende är det en strategisk fråga inför en eventuell ansökan om tillstånd hos IVO. Ordförande och operativ chef har medverkat vid Unizons kongress samt ett antal föreläsningar under året. Ordförande deltog på ordförande och ledarskapskonferens i slutet av 2022. Styrelsen har bildat en arbetsgrupp som ska se över stadgarna och en grupp som ska arbeta med medlemsrekrytering.

En ideell organisation bygger på medlemmarnas engagemang. Det är också viktigt att bredda basen genom att ha tillräckligt många medlemmar så att det finns förutsättningar att uppnå en viss representativitet när det gäller förankring och åsikter. Vi måste öka antalet medlemmar. Här har vi tyvärr inte lyckats. Detta uppmärksammas i verksamhetsplanen för 2022.

3. Styrelsens sammansättning under 2022

Ordförande Ingrid Linder

Vice ordförande Nina Wahlin

Sekreterare Lovisa Appelberg

Ledamot Shamiram Gevri

Ledamot Erik Eklund

Ledamot Naira Pereira Cunha

Ledamot Heli Kärkkäinen

Ersättare 1 Anna Syrianen

Ersättare 2 Johan Johander

Ersättare 3 Helen Aydogan Asker

4. Revisorer

Evelina Fransson är ordinarie revisor och Stina Degernäs är revisorssuppleant.

4.1 Auktoriserad revisor

5. Valberedning

Ewert Sjöstrand (sammankallande), Grete Havnesköld, Elof Hansjons och Tomas Fogelqvist.

6. Organisation och Ekonomi

Inledningsvis följer en beskrivning av olika områden inom organisation och ekonomi. Först presenteras en summering om vilka intäkter som är nya eller förändrats under året 2022. Därefter följer strukturen och finansieringen av personalkostnader inom verksamheten och vilka insatser som gjorts inom arbetsmiljön och säkerhet. Sedan följer en kortare beskrivning av vilka medlemskap föreningen är med i och hur arbetet med medlemmar under året utvecklats.

6.1 Intäkter

Merparten av de pengar som kommit in under 2022 har kommit från Södertälje kommun då Socialnämnden och Kultur- och fritidsnämnden har gett bidrag till Södertäljebidragerna. Under hösten 2021 skrevs ett treårigt samverkansavtal mellan Södertälje kommun och Södertäljebidragerna om ett fast bidragsbelopp för 2022–2024. Av kranskommunerna har Trosa, Salem och Nykvarn bidragit med medel under året. Utöver bidraget från Södertälje kommun har föreningen beviljats Statsbidrag för Kvinno- och Ungdomsjouren från Socialstyrelsen för två år i taget (2022-2023). Föreningen har även erhållit bidrag för kvalitetshöjande åtgärder på vårt skyddade boende från Socialstyrelsen. Bidraget från staten varierar, likaså de projektmedel föreningen beviljas, vilket påverkar föreningens möjligheter att planera och garantera en stabil verksamhet över tid samt påverkar personalens anställningstrygghet.

6.1.2 Projektmedel under 2022

- Socialstyrelsen, Statsbidrag (Kvinno- och Ungdomsjouren)
- Socialstyrelsen, Kvalitetshöjande åtgärder på det skyddade boendet (Kvinnojouren) •
- Brottsoffermyndigheten
- Kultur och Fritidsnämnden, Södertälje, Covid-19 bidrag 2021/2022

6.1.3 Sponsring och sålda tjänster

- Sponsoravtal med Scania för 2022
- Sponsoravtal med Astra Zeneca för 2022
- Intäkter från fakturerade tjänster till kommuner, myndigheter och andra instanser som köpt workshops, föreläsningar, utbildningar och handledning till yrkesverksamma
- Intäkter från fakturerade placeringar på skyddat boende

6.1.4 Gåvor, stipendier och andra bidrag

- Telge fastigheter AB
- Scantias personal
- Loomis Sverige AB

6.2 Personal och finansiering

Föreningen har haft åtta tjänster; en operativ chef samt två anställda på Kvinnojouren Annfrid samt en projektanställd barnsamordnare på boendet under hösten, en tjänst på Ungdomsjouren och två på Brottsofferjouren fram till september varefter en person haft tjänstledigt. Tjänsten på Brottsofferjouren har varit vakant och en samordnare har anställts och börjar i sin tjänst i januari 2023. Även en vakant tjänst på Ungdomsjouren har tillsatts från december 2022. Vid årsskiftet 2022/2023 blir tjänsten som Operativ chef

vakant och rekryteringsarbetet har påbörjats under senhösten.

På Jourerna har man haft ett stadigt inflöde av stöd ärenden och ökat arbetsinsatserna i det utåtriktade arbetet. Under året har föreningens ekonomi varit i balans.

Projektanställningen på boendet har i år finansierats av Socialstyrelsen. I.o.m. att föreningen ämnar ha åtta heltidstjänster framåt vilket innebär att ett behov av ökade intäkter till personalkostnader kommer att finnas.

6.2.1 Operativ chef

Operativ chef har arbetat 100%, den vikarierande fram till juli och den ordinarie från augusti och framåt. Operativa chefen har ansvarat för Södertälje Jourernas löpande förvaltning och dagliga verksamhet utifrån styrelsens riktlinjer. Tjänsten har finansierats dels med föreningens egna medel, och dels med .

6.2.2 Kvinnojouren Annfrid

- En verksamhetsansvarig om 100%. Tjänsten har ett delat uppdrag som verksamhetsansvarig om 50%, och boendeansvarig/kurator på skyddat boende om 50%. Tjänsten har under året finansierats av Södertälje kommun samt med beviljade medel från Socialstyrelsen.
- En kurator/volontärsamordnare om 100%. Tjänsten har ett delat uppdrag med ansvar för att samordna volontärer och som kurator. Tjänsten har finansierats med medel från Södertälje kommun och Socialstyrelsen. ▪ En tjänst som projektanställd barnsamordnare om 100% på boendet med särskilt fokus på barn som utsatts för våld eller bevittnat våld inom familjen har finansierats med medel från Socialstyrelsen.

6.2.3 Juventas Ungdomsjour

- En verksamhetsansvarig om 100%. Tjänsten är inriktad på utåtriktad våldsförebyggande arbete samt metodutveckling och kvalitetssäkring av det våldsförebyggande arbetet med särskilt fokus på framtagande av metodmaterial. Tjänsten har finansierats av Södertälje kommun och Socialstyrelsen.
- Från våren har jouren haft en tjänst om 50% för medlemskap/volontärrekrytering och från hösten om 50% med fokus dels på det våldsförebyggande utåtriktade arbetet som dels finansierats av Södertälje kommuns verksamhetsbidrag, dels av kommunens Fritid och Kulturförvaltningens Covid-19 bidrag.

6.2.4 Brottsofferjouren Södertälje

- En verksamhetsansvarig om 100%. Tjänsten har finansierats av Brottsoffermyndigheten. Denna tjänst har varit vakant en längre tid under året p.g.a. tjänstledighet.
- En kurator/volontärsamordnare om 100%. Tjänsten har delat uppdrag med ansvar att samordna volontärer, ge stöd i Södertälje tingsrätt och som kurator till brottsutsatta. Tjänsten har finansierats av Södertälje kommun och kranskommuner.

6.3 Arbetsmiljö och säkerhet

Under året har en utbildning om systematiskt-, socialt- och organisatoriskt arbetsmiljöarbete genomförts för hela personalen. Arbetsmiljöpolicy och en policy om kränkande särbehandling tillsammans med rutiner antogs i våras av styrelsen. På APT möten står arbetsmiljöfrågorna som en stående punkt och ett årshjul för arbetsmiljö aktiviteterna har tagits fram. Brand-, utrymnings- och skyddsronder har genomförts med skyddsombudet för att förbättra säkerheten för anställda, volontärer och andra som vistas i kontorsutrymmen. Larmsystemet har uppgraderats på kontoret och nytt säkerhetssystem har installerats på boendet.

Organisering av gemensamma rutiner och planering av arbetssättet vid Södertäljejourernas gemensamma aktiviteter har genomförts under året.

6.4 Föreningens medlems- och förbundskap

Brottsofferjouren Södertälje är medlemmar i Brottsofferjourerna Sverige och Kvinno- och Ungdomsjouren är medlemmar i Unizon. Föreningen är även medlem i Fremia (f.d. IDEA) som är arbetsgivarorganisation för ideella organisationer. Fremia tecknar kollektivavtal med Unionen.

Vid utgången av 2022 har föreningen 81 medlemmar. Vi startade året med 51 medlemmar, därmed har vi ökat antalet medlemmar med 30 stycken. Vi har jobbat med specifika insatser för att öka medlemsantalet, vilka har varit

- medlemsvärvning under Södertälje Festivalen
- informationsspridning och medlemsvärvning under en lunch i en av Scantias matsalar - julkampanj under julen 2022 där en kan köpa en julkasse för 250kr eller 500kr och få ett medlemskap inkluderat

Även vid utåtriktade aktiviteter som under En vecka fri från våld eller föreläsningar har vi tagit tillfället i akt att berätta om möjligheten att bli stödmedlem hos oss.

Medlemmar är en viktig resurs och utgör basen i en ideell föreningsverksamhet. Genom dessa får föreningens styrelse och personal sin legitimitet. Att vara medlem i en förening måste också ge något tillbaka utöver den rena tillfredsställelsen att stötta en behjärtansvärd verksamhet. Vanligtvis brukar vi bjuda in medlemmar till föreläsningar som dessvärre inte kunnat genomföras under 2022.

6.5 Skyddade boendet

Under året har vi haft ett skyddat boende vars hyra har finansierats av Södertälje kommun. Den dagliga driften på boendet har Kvinnojouren stått för: 22 kvinnor har varit placerade i 321 dygn samt 25 barn i 446 dygn på boendet. De har fått stöd vid 227 tillfällen. Under året har kvalitetshöjande åtgärder genomförts på det skyddade boendet och en projektjänst som barnsamordnare har tillsatts.

7. Södertäljejourernas mål 2022

Utifrån föreningens syfte finns det fyra huvudmål som formulerats för att vägleda föreningens arbete. Dessa är:

1. Målet för stödverksamheten är att stödja utsatta barn, ungdomar och vuxna.
2. Målet för de våldsförebyggande insatserna är att förebygga våld genom ökad kunskap om våra frågor hos allmänheten.
3. Målet för påverkansarbetet är att öka engagemanget för våra frågor bland politiker, yrkesverksamma och allmänheten.
4. Målet för ideellt engagemang är att öka vår kapacitet att bedriva verksamhet genom att erbjuda ungdomar och vuxna möjligheten att bli volontärer för jourerna. Medlemmarna i föreningen tillhör även den ideella plattformen och bidrar till föreningens verksamhet.

De fyra målen är nedbrutna till olika delmål som formulerats specifikt för 2022 och som legat till grund för Södertäljejourernas arbete. Genomsyrande inom varje delmål är långsiktig hållbarhet, varför samtliga aktiviteter ska genomföras med ekonomi, organisation och utveckling i åtanke.

Utifrån dessa delmål redovisas föreningens måluppfyllelse för 2022 här nedan - dels övergripande (Sj), dels jourvis med Boj (Brottsofferjouren), Kj (Kvinnojouren) och Uj (Ungdomsjouren).

8. Södertäljejourernas måluppfyllelse 2022

8.1 Stödverksamheten

Målet för stödverksamheten är att stödja utsatta barn, ungdomar och vuxna samt att bevara och utveckla kvalificerad personal som arbetar i verksamheten.

Delmål 1: Föreningen ska säkra och bevara befintliga stödinsatser genom att garantera att personal som arbetar inom verksamhetsområdet innehar kompetens och förutsättningar för arbetet.

Sj, uppnått. Genomgång och utbildning i SAM och OSA för alla i personalen. Operativ chef har gått utbildningen i Socialtjänst juridik med Unizon.

Kj, uppnått. Personalen har vid elva tillfällen fått kvalitetshöjande utbildningar. Bl.a har personalen läst; Samtal i grupp (sexuellt våld) via Alla kvinnors hus, Lågaffektivt bemötande via Humana individ och familj, Socialtjänst juridik och dokumentation via Unizon,, Trappan-utbildning via Unizon, Migration och sexuell hälsa (7,5 hp) på Halmstad högskola samt BRA-utbildning via Rädda barnen.

Boj, uppnått. En personal gick utbildningen Enskilda samtal via Alla kvinnors hus i början på året. Hon deltog under hösten i Brottsofferjourens nationella konferens och studiebesök i Norge för att ta del av det arbetssätt vittnesstöden i Norge arbetar med bl.a. digital vittnande vid rättegångar.

Delmål 2: Utveckla och utöka volontärgruppen samt fortbilda volontärer (8 tillfällen)

Kj, delvis uppnått. 4 fortbildnings tillfällen för aktiva volontärer.

Boj, delvis uppnått. En grundutbildning på våren, tre nya volontärer, höstens grundutbildning utgick pga personalbrist. 14 fortbildnings tillfällen.

Uj, delvis uppnått. Utbildningar i samarbete med Kj och Boj.

8.1.2. Stödverksamheten ska ta emot såväl stödsökande på plats samt arbeta uppsökande på platser där målgruppen befinner sig på som skolor, bibliotek, fritidsgårdar.

Målsättning och uppfyllelse:

- Bibehålla enskilda stödsökande samt stöd tillfällen (1200 tillfällen) och ha samtalsgrupper (10 tillfällen)

Kj, delvis uppnått. Kvinnojouren har haft 862 stöd tillfällen och arrangerat två samtalsgrupper, tyvärr har inga deltagare anmält sig. Totalt 4 gemenskapsträffar och 10 barnaktiviteter i grupp har hållits under året. Utöka mentorskapet (5 matchade par)

Kj, ej uppnått. På grund av uteblivet intresse från stödsökande och volontärer har vi ej haft något mentorskap.

- Utbilda personal i att ha samtal i grupp

Kj, uppnått. En personal har utbildats i samtal i grupp med personer som varit utsatta för sexuellt våld.

- Presentationer av verksamheten på olika platser (4 tillfällen).

Kj, uppnått. Presentation via Samordningsförbundet på Internationella brottsofferdagen, på SFI (barn o fritid samt kock utb.), för personal inom öppenvården, polisstudenter, kvinnor i grupp via Mamma United, Socialtjänsten samt allmänheten i Trosa kommun.

- Erbjuder trappansamtal till alla medföljande barn 4–18 år.

Kj, delvis uppnått. Har hållits fram till mitten av mars då personal som var utbildad blev först sjukskriven och sedan tjänstledig för studier. En annan personal har gått Trappan- utbildningen under hösten och påbörjat samtal under handledning. Sammanlagt har 17 barn gått i trappan samtal under året.

8.1.3 Ungdomsjouren ska erbjuda stöd och rådgivning till ungdomar i allmänhet och ungdomar som är utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck, våld i nära relationer och psykisk ohälsa.

Målsättning och uppfyllelse:

- Ökat inflöde av antal stödsökande och fler stöd tillfällen via alla kontaktvägar som mäts genom statistikföring.

Uj, delvis uppnått. Det har ökat då stödverksamheten stod mer eller mindre stilla under senaste året.

- Utöka mentorskapet (5 syskonpar)

Uj, delvis uppnått. Ett pågående syskonpar och flera på gång.

- Utöka den uppsökande verksamheten (10 tillfällen).

Uj, delvis uppnått. Vi har deltagit på följande aktiviteter; Peppfesten och Södertälje Festivalen samt besökt fritidsgårdar i Södertälje vid två tillfällen och Tjejhuset vid tre tillfällen.

8.1.4 Brottsofferjouren ska erbjuda stöd, information och praktisk hjälp till brottsoffer, vittnen samt anhöriga.

Målsättning och uppfyllelse:

- Stötta minst 200 personer i samband med förhandling i Södertälje tingsrätt genom vår vittnesstödsverksamhet

Boj, delvis uppnått. 143 personer fick stöd i av oss i Södertälje tingsrätt.

- Alla som söker stöd hos oss på egen hand ska få återkoppling inom 24h.

Boj, delvis uppnått. En väntetid till stödsökande har under året varit på minst 48h i de flesta fall. • Alla ärenden som inkommer genom polisen ska få kontakt inom 5 arbetsdagar. Boj, ej uppnått. Under året har vi haft en väntetid för att bli uppringd på ca 4- 5 veckor

- Utöka information/synlighet om jouren på utvalda nyckel platser såsom sjukhuset, vårdcentraler, och bibliotek.
Boj, ej uppnått.

- Stötta unga brottsutsatta 4-25 år

Boj, delvis uppnått. Då personalen som haft Trappan-samtal delvis varit sjukskriven och därefter tjänstledig har vi inte kunnat ge stöd till barn mellan 4-12. 56 st barn mellan 12-25 år har fått stöd.

8.1.5. Södertäljjourerna ska verka för ett nära samarbete, bättre rutiner och uppföljning med lokala aktörer i stödandet av stödsökande i kontakter med myndigheter.

Målsättning och uppfyllelse:

- Ökad samverkan, bättre kommunikation, rutiner och uppföljning mellan olika aktörer:

SJ Uppnått: Under året har vi ökat samverkan med olika aktörer och samverkanspartners som bidragit till bättre kommunikation.

SJ delvis uppnått: I en del samverkan har överenskommelser om rutiner jobbat fram men det återstår att förbättra detta område och lika väl med uppföljningarna.

- 40 genomförda samverkansmöten under året.

Sj, uppnått. Operativ chef har deltagit vid 21 samverkansmöten. Södertäljjourerna som helhet har deltagit i Kj, uppnått. Har deltagit vid 22 samverkansmöten.

- 61 möten med samverkanspartners varav jourerna deltagit i:

Boj, uppnått. Boj har deltagit på 10 samverkansmöten

Uj, delvis uppnått. 8 stycken tillfällen.

- Erbjuder handledning och stöd till yrkesverksamma som möter våra målgrupper

Sj, uppnått. Två grupper med personal från Samordningsförbundets projekt MIA och ALIS har fått handledning vid 3 tillfällen vardera under våren.

8.2 Föreningen ska om ekonomi och resurser tillåter tillhandahålla skyddat boende.

Kj, uppnått. Kvinnojouren har lyckats tillhandahålla våldsutsatta kvinnor och deras barn skydd i vårt skyddade boende under hela 2022.

Södertälje kommun bidrar till det skyddade boendet genom Socialnämndens beslut om tillhandahållande av faciliteterna och socialtjänstens placering av skyddsbehövande på boendet. Med bidraget för kvalitetshöjande åtgärder från Socialstyrelsen har en tjänst som barnsamordnare kunnat projekt anställas på boendet under hösten.

8.3 Våldsförebyggande insatser

8.3.1 Målet för de våldpreventiva insatserna är att öka kunskapen om våld och våldets konsekvenser hos yrkesverksamma, jourernas respektive målgrupper och allmänheten Södertäljjourerna ska arbeta våldpreventivt genom kunskapsfrämjande insatser och information om brott och våldets karaktär, konsekvenser och den följande rättsprocessen

Målsättning och uppfyllelse .

- Att utbilda samhällsaktörer/yrkesverksamma i våldsprevention. (Minst 10 utbildningstillfällen) 8

Sj, delvis uppnått. Vid tre tillfällen har vi föreläst och haft workshops för idrottsföreningar i samarbete med Scania.

Kj, uppnått. Presentation via Samordningsförbundet på Internationella brottsofferdagen, på SFI (barn o fritid samt kock utb.), genusstudenter på Röda Korsets folkhögskola, studenter på Hagabergs folkhögskola, för personal inom öppenvården, polisstudenter samt anställda på socialtjänsten i Trosa kommun. Under våren hölls sammanlagt sex handledningstillfällen för anställda i ALIS/MIA projekten i Södertälje kommun.

Boj, Presentation via Samordningsförbundet på Internationella brottsofferdagen, på SFI (barn o fritid samt kock utb.), Workshop på tjejhuset för personal och deltagare med temat "schyssta relationer", Under våren hölls sammanlagt 2 handledningstillfällen för anställda i ALIS/MIA projekten i Södertälje kommun.

8.3.2 Det våldsförebyggande arbetet ska kvalitetssäkras med hjälp av samarbete med aktörer från civilsamhället som arbetar våldsförebyggande utifrån andra plattformar och metoder

Målsättning och uppfyllelse:

- Kvalitetssäkring av målgruppens arbete med våldsförebyggande åtgärder genom Södertäljejourernas sakkunniga.

UJ, uppnått. Materialet KBAMB har uppdaterats under året och aktualiserats för att kvalitetssäkras.

- Södertäljejourerna ska ta del ta del befintlig forskning, rapporter och statistik för att uppnå största möjliga effekt

UJ, uppnått. KBAMB och andra material bygger på vetenskapliga grunder.

8.3.3 Digitala lösningar ska utvecklas och etableras som en del i det våldsförebyggande arbetet

Målsättning: och uppfyllelse

- En uppdaterad hemsida med relevant information och därigenom erbjuda det befintliga våldspreventiva metodmaterialet.

Uj, delvis uppnått. Arbetet med hemsidan är i planeringsläge, i övrigt se nästa delmål.

- Ha en klar digital plattform för att öka spridningen och tillgängligheten av det våldsförebyggande metodmaterialet för yrkesverksamma som möter målgruppen.

Uj, uppnått. En digital plattform har upprättats: Södertälje Academy - där b.la. materialet till KBAMB går att hitta.

- Att tillhandahålla lättillgänglig information och kunskap till stödsökande om våra stödsatser i våra digitala kanaler.

Uj, uppnått. Vi har under året delat både information och kunskap till stödsökande via instagram och facebook.

- Få större spridning av vår information genom fler följare i våra sociala medier.

Uj, uppnått. Interaktionen på Ungdoms Jourens och Brottsofferjourens kanaler har ökat.

8.3.4 Ungdomsjouren ska arbeta för att bevara och utveckla kvalitetsarbetet med det befintliga våldsförebyggande metodmaterialet genom bland annat åldersanpassning

Målsättning: och uppfyllelse:

- Ökad kunskap hos skolpersonal och elever om våld, samtycke, porr, normkritik utifrån genus och makt. Arbeta våldsförebyggande på minst 5 skolor.

Uj, delvis uppnått. Målet är delvis uppnått i 3 kommunala skolor i Södertälje samt på uppdragsbeställning i alla kommunala högstadieskolor i Blekinge län.

- Under andra halvåret av 2022 ha ett färdigt våldsförebyggande metodmaterial för årskurs F-6.

Uj, ej uppnått. Nej, det har inte hunnits med p.g.a. en långvarig sjukfrånvaro.

- Nå ut till fler elever och ge grundläggande förståelse och kunskap om våld och hur de kan förebyggas samt mindre kränkningar, trakasserier och våldshandlingar i ungas vardag.

Uj, uppnått.

8.4 Påverkansarbete

Öka spridningen om Södertäljejourernas samhällsinsatser till politiker, yrkesverksamma och allmänhet.

Målsättning och uppfyllelse;

- Öka antalet kampanjer i sociala media.

Sj, Uppnått. En systematisering har skett av samordning av kampanjer på sociala medier.

- Medverka i manifestationer, tex en vecka fri från våld, Internationella kvinnodagen, internationella brottsofferdagen m.m för att påverka allmän kunskap.

Sj, Uppnått. Under året har vi deltagit på följande: En vecka fri från våld, Internationella kvinnodagen, Internationella brottsofferdagen. Under samtliga aktiviteter har vi i olika omfattningar arrangerat manifestationer, föreläsningar, informationsbord och fackeltåg. Vi deltog också på Södertälje Festivalen där vi hade ett tält med mottagning för stödsökande med Advokatfirman Invictus, delade ut information om jourerna och medlemskap/volontärskap i föreningen.

- Medverka i nätverk för att sprida information om frågor som berör verksamheten

Sj, Uppnått. Jourerna har medverkat i olika nätverk och informerat om våra frågor.

8.5 Plattform för ideellt engagemang

Målet för ideellt engagemang är att öka vår kapacitet att bedriva verksamhet genom att erbjuda ungdomar och vuxna möjligheten att bli volontärer för jourerna. Medlemmarna i föreningen tillhör även den ideella plattformen och bidrar till föreningens verksamhet. Föreningen ska verka för att öka ideellt engagemang i civilsamhället samt rekrytera volontärer och medlemmar.

Målsättning och uppfyllelse:

- Samordning och handledning av befintliga och nya volontärer

Sj, uppnått. Ja, vi har effektiviserat samordningen genom att det har tillsatts en arbetsgrupp som arbetar med volontärer.

- Anordna aktiviteter för volontärerna vid terminsstart och -avslut.

Sj, uppnått. vi har anordnat aktiviteter både vid terminsstart - och avslut samt sommaravslutning och kick-off.

- Rekrytering och grundutbildning av nya volontärer 2 ggr per år

Kj, delvis uppnått. Kvinnojouren har fått tre nya volontärer men ingen grundutbildning hållits under året. Boj, delvis uppnått. Jouren utbildades tre st volontärer på våren, men inga på hösten.

- Bevara och vårda befintliga volontärer

Sj, uppnått. Vi höll i en kompetenshöjande utbildning om hedersrelaterat våld i början av året 2022. Vi har haft kontinuerliga möten med olika teman i syfte att motivera och uppmuntra till deltagande hos oss. Under oktober höll vi en kick-off med föreläsningar för alla volontärer.

- Öka antalet medlemmar med 100% genom ett mer riktat arbete i informationsspridningen i sociala medier och utåtriktade aktiviteter

Delvis uppnått. Vid utgången av 2022 har föreningen 81 medlemmar. Vi startade året med 51 medlemmar, därmed har vi ökat antalet medlemmar med 30 stycken. Vi har jobbat med specifika insatser för att öka medlemsantalet, vilka har varit.

- medlemsvärvning under Södertälje Festivalen
- julkampanj under julen 2022 där en kan köpa en julkasse för 250kr eller 500kr och få ett stödmedlemskap inkluderat
- informationsspridning och medlemsvärvning under en lunch i en av Scantias matsalar

8.6 Ekonomi och organisation

- **Föreningen ska bedriva ett aktivt arbetsmiljöarbete**

Sj, uppnått. Ja, vi har under året haft en tredelad utbildning i arbetsmiljölagstiftning, Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) och Organisatoriskt och socialt arbetsmiljöarbete (OSA).

- **Föreningen ska arbeta för att vara en attraktiv arbetsgivare**

Sj, delvis uppnått. Arbetet sker genom b.l.a. genom större löneöversyn som ska göras, utbildning i OSA och SAM för att skapa en trygg arbetsplats samt uppdaterade rutiner och en översyn av organisationsstrukturen.

- **Föreningen ska arbeta för en hållbar och stabil ekonomi med syfte att tillförsäkra och betrygga verksamhetens fortlevnad**

Sj, Delvis uppnått. Vi har upprättat ett samverkansavtal för tre år (2022-2024) med Södertälje kommun vilket ger ekonomisk stabilitet för en längre tid än ett år som det har varit tidigare. Föreningen har förutom avtal med Salem och Trosa även upprättat avtal med Nykvarns kommun.

Fortsatt inflöde på för det skyddade boendet ger ett utrymme till en tjänst på 65%.

- **Föreningen ska arbeta strategiskt för ett utökat intäktsflöde från sponsorer**

Sj, uppnått. Både med Scania och AZ fortgår och förväntas fortsätta 2023. Föreningen har spridit information om Företagsvänner bl.a. till Företagarna Södertälje-Nykvarn och vi kommer arbeta vidare med det under 2023.

- **Föreningen ska sprida och etablera konceptet Företagsvänner med syfte att utöka intäkts flödet från företag**

Sj, delvis uppnått. Föreningen har spridit information om Företagsvänner bl.a. till Företagarna Södertälje-Nykvarn och vi kommer arbeta vidare med detta under 2023.

- **Föreningen ska aktivt och strategiskt arbeta för ett ökat intäktsflöde från sålda föreläsningar, workshops, utbildningar samt projektansökningar**

Sj, uppnått. Utifrån personella resurser vi har haft under året har vi arbetat med att sälja tjänster. Under året har tre extra ansökningar lämnats in till Socialstyrelsen, varav en beviljats och två avser år 2023.

- **Föreningen ska verka för en lustfylld, trygg och hälsosam arbetsplats genom handledning och systematiskt arbete inom arbets- och den psykosociala arbetsmiljön**

Sj, uppnått. Personalen har erhållit månadsvis extern handledning och hela personalen har kontinuerligt deltagit i kompetenshöjande utbildningar via Brottsofferjouren Sverige och Unizon. SAM och OSA-arbete i arbetsmiljöfrågor har genomarbetas i grupp.

- **Kompetensutveckling till personal ska erbjudas utifrån jourernas mål, funktion och ekonomiska förutsättningar**

Sj, uppnått. Utifrån behov och ekonomiska resurser har personal på Boj gått utbildningen "Enskilda samtal" på alla kvinnors hus, Ersta högskola. Personal på Kvinnojouren går Trappan-samtal samt utbildning i Social rätt hos Unizon. En personal på Kvinnojouren utbildar sig i Migration och sexuell hälsa på Halmstads Högskola.

- **Alla i styrelsen ska delta i grundutbildningen erbjuden av föreningen, Unizon eller Brottsofferjouren Sverige**

Sj, ej uppnått. Styrelsen har inte medverkat i någon av de grundutbildningen som föreningen eller förbunden Unizon och Brottsofferjouren Sverige hållit under året.

- **Alla i styrelsen ska vid minst ett tillfälle per år delta i utbildningar som föreningen eller andra 11 aktörer (Unizon, Brottsofferjouren) erbjuder**

Sj, delvis uppnått. 1 / 3 av styrelsen har medverkat på någon av föreningens eller förbundens utbildningar.

- **Föreningen ska skicka gåvobevis/tackbrev till företag eller privatpersoner vid större donationer (mer än 5000 tkr)**

Sj, uppnått. Vi har skickat två stycken tackbrev i år .

Bilaga 1. Brottsofferjouren Södertälje Statistik 2022

Antal anställda: 2 personer (varav en tjänstledig fr:Ht 2022, tjänsten vakant därefter)

Samordnare

Verksamhetsansvarig

Totalt antal stödsökande:

Sammanlagt har Brottsofferjouren gett stöd till 630 personer.

Vi har haft 1654 stödkontakter

452 personer i Stödverksamheten

143 personer i Södertälje tingsrätt. 35 personer har fått stöd från våra språkvolontärer nationellt.

2 handledningstillfällen för yrkesverksamma

9 tillfällen av juridisk rådgivning

Brottsofferjouren har synts vid 15 st olika utåtriktade tillfällen och föreläsningar som gjort att vi nått ut till ca 5992 st personer med information. (Ej inräknat sociala medier, tidning)

Vi har deltagit vid 11 st samverkansmöten under året

Vi har 662 st följare på Instagram och 446 st följare på Facebook 2022

De tre vanligaste anledningarna till att personer sökte hjälp och stöd hos oss 2022:

1. Misshandel (102 st)
2. Olaga hot (74 st)
3. Bedrägeri (49 st)

De tre vanligaste sätten personer fått information om oss 2022:

1. Förmedling från polis (362 st)
2. Egen Förmedling- ringt till vår stödtelefon/ mail (85st)
3. Andra instanser (så som skolkurator, socialtjänst, sjukvård, polis) (5st)

Mobil kurator på Tjejhuset:

3 st, till följd av personalomsättning har detta uppdrag ej fullföljts under året.

Diagram över stödverksamheten, OBS! Statistikbilderna redovisar enbart Brottsofferjourens Stödverksamhet på telefon och i lokal, ej verksamheten i Södertälje tingsrätt:

BOJ Södertälje

Totalt

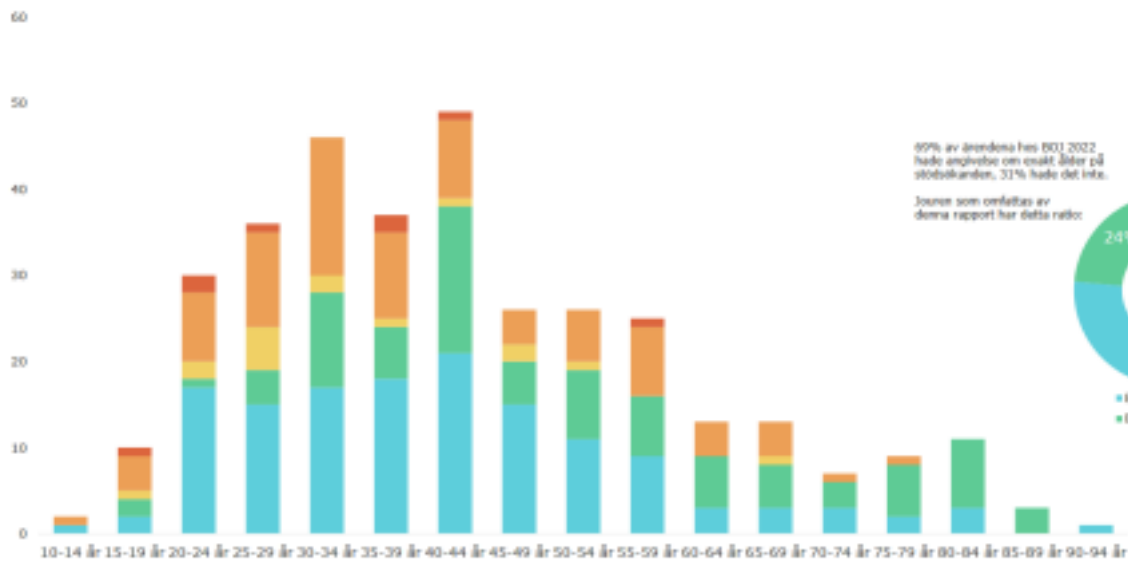
Brottskategorier	Kvinnor	Män	Totalt
Andra brott mot individ			
Åsinnifärliga brott	1	2	3
Brott mot familj	2	1	3
Förtal, föroljning	3	9	12
Identitetsstöld	1	2	3
Måroddning, förtalsövervakning och tvång	40	7	47
Ofredande	2	2	4
Olaga förföljelse (stalking)	40	31	71
Olaga hot	1	2	3
Osann uttalande	2	3	5
Översyn i rättsverk	10	3	13
Övriga brott mot frihet och frid			
Våldsbrott			
Grov (vuxit)hållarbrottsning	6	6	12
Misshandel	60	42	102
Mord, död, vållande till annans död	1	1	2
Konfliktsök	3	3	6
Rån	5	5	10
Vållande till kroppsskada/sjuktillstånd	2	2	4
Egendomsbrott			
Bedrägeri	34	15	49
Förskingning, misstann m.m.	1	1	2
Inbrutt	6	4	10
Slattgömdelse	3	4	7
Stöld	14	10	24
Övrig ekonomisk brottslighet	6	12	18
Sexualbrott			
Våldtäkt	10	1	11
Våldtäktstillsyn	3	3	6
Övriga sexualbrott	9	9	18
Övrigt			
Brott mot allmän ordning		1	1
Brott mot specialaggregering		2	2
Tjänstefel m.m.		2	2
Tyvlåst	4	1	5
Upplyft utskänks	1	1	2
Ij brott			
Ij brott	8	1	9
Totalt	280	179	459

BOJ Södertälje

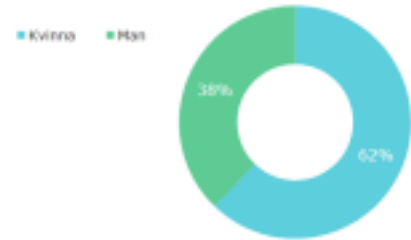
Totalt

Brottskategorier för olika åldersgrupper, femårsintervall

Andra brott mot individ Egendomsbrott Sexualbrott Våldsbrott Övrigt



KÖN-BROTT



Top 5 brottstyper

Top 5 brottstyper	Kvinnor
Misshandel	60
Olaga hot	42
Ofredande	40
Bedrägeri	34
Stöld	14

Top 5 brottstyper

Top 5 brottstyper	Män
Misshandel	42
Olaga hot	31
Bedrägeri	15
Övrig ekonomisk brottslighet	12
Stöld	10

A
SÖDERTÄLJE
JOURNEN
5.11.2022

2022

ÅLDER-BROTT

Medelålder

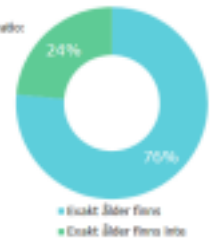
43,2

Medianålder

41,0

90% av årendena hos BOJ 2022 hade angivits om exakt ålder på stödsökanden, 11% hade det inte.

Journen som omfattas av denna rapport har detta resultat:



A
SÖDERTÄLJE
JOURNEN
5.11.2022

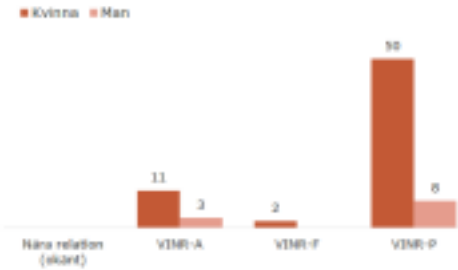
2022

SÄRSKILDA OMSTÄNDIGHETER

Särskilda omständigheter fördelat på kön

Särskild omständighet	Kvinnor	Man	Totalt
Demokratibrott	1		1
Gångrelaterat	8	2	10
Hatbrott		9	9
Hedersrelaterat	4	1	5
Internetrelaterat	6	5	11
Nära relation			
Skolelaserat	5		5
VINR-A	11	3	14
VINR-F	2		2
VINR-P	50	8	58
Yrkesrelaterat	4	11	15
Totalt	91	39	130

Våld i nära relation



Markeringar med särsk.omst.

130

Andel markeringar särsk. omst.

29%

Markeringar med VINR

74

Särskilda omständigheter fördelat på åldersgrupp

Särskild omständighet	Ung vuxen 18-25	Ungdom 12-17	Vuxen 26-64	Äldre 65+	Totalt
Demokratibrott			1		1
Gångrelaterat	3		7		10
Hatbrott	3		6		9
Hedersrelaterat	1	1	3		5
Internetrelaterat			9	2	11
Nära relation					
Skolelaserat		1	2		3
VINR-A		3	9	2	14
VINR-F		1	1		2
VINR-P	4	1	49	4	58
Yrkesrelaterat	3		12		15
Totalt	15	8	90	8	130

* VINR är en förkortning för våld i nära relation. Deteckeringarna F, F och A står för partner, familjemedlem eller annan närstående.



Bilaga 2. Kvinnojouren Annfrid

Statistik 2022

2,25 anställda och 17 volontärer

Sammanlagt har vi haft 862 stödkontakter

635 i den öppna verksamheten med ca 142 kvinnor, 16 anhöriga och 17 barn
227 på boendet med 22 kvinnor och 25 barn

270 kontakttillfällen har hållits via telefonen

238 i den öppna verksamheten
32 på boendet

259 kontakttillfällen via sms, mail, facebook och instagram

200 i den öppna verksamheten
59 på boendet

174 samtal har hållits på plats.

109 i den öppna verksamheten
65 på boendet

10 medföljningar

3 i den öppna verksamheten
7 på boendet

120 stöd i kontakt med annan instans

27 i den öppna verksamheten
93 på boendet

4 kvinnoträffar har anordnats samt sommar- och julfest

10 grupptillfällen för barn

6 handledningstillfällen för yrkesverksamma

Vi har deltagit vid 22 samverkansmöten under året

Kvinnajouren har synts vid 18 olika utåtriktade tillfällen och har nått ut till ca 2104 personer med information. (Ej räknat nätet, tidning och radio)

2 chattar med 2 kvinnor

22 kvinnor i 321 dygn och 25 barn i 446 dygn har varit placerade på boendet

42 tillfällen av juridisk rådgivning

39 i den öppna verksamheten

3 på boendet

Vi har 861 följare på Instagram och 658 följare på Facebook 2022

De tre vanligaste anledningarna till att personer sökte hjälp och stöd hos oss 2022:

1. Fysiskt våld
2. Psykiskt våld
3. Hot och förföljelse

De tre vanligaste sätten personer fått information om oss 2022:

4. Kvinnofridslinjen
5. Internet (hemsida och sociala medier)
6. Andra instanser (så som skolkurator, socialtjänst, sjukvård, polis)

Bilaga 3. Juventas Ungdomsjour Statistik 2022

1 anställd och 2 volontärer

Stödverksamhet

Sammanlagt har vi haft 77 st söksökande med sammanlagt 136 stödtillfällen i olika former. ●

31 tillfällen via telefon

- 11 tillfällen via sms, mail och liknande kontaktvägar
- 87 tillfällen via stödchatt
- 2 tillfällen på plats
- 5 syskonskapsträffar

Ungdomsaktiviteter

- 2 träffar på Tje huset
- 2 träffar på fritidsgårdar
- Peppfesten och Södertäjäfestivalen
- 1 ungdomsläger

Utåtriktad verksamhet

- 15 föreläsningar/workshops

Södertäljejourerna vill tacka alla samarbetspartners, sponsorer och bidragsgivare som gör att vi kan fortsätta att bedriva vårt arbete för ett samhälle jämlikt och jämställt fritt från våld och förtryck. Tack att ni hjälper oss att hjälpa andra. Låt oss fortsätta arbetet 2023.

Varma hälsningar,

Södertäljejourernas
styrelse, personal och volontärer



info@sodertaljejourerna.se
Telefon 0790-682 552
www.sodertaljejourerna.se
@sodertaljejourerna på Facebook och Instagram

